

СИТУАЦИЯ

Учился, учился, а не пригодился

Ежегодно российские вузы выпускают десятки тысяч молодых специалистов. Однако открытые вакансии, соответствующие специальностям молодёжи с высшим образованием, почему-то так и остаются незакрытыми.

В этом году в Оренбургской области диплом о высшем образовании получили 40 тысяч юношей и девушек. Меньше всего проблем с трудоустройством возникает у выпускников педагогического университета и медицинской академии, без особых труда смогли найти работу бывшие студенты по общему профилю культура и искусство. О безработице могут не думать те, кто закончил филиал Московского института стали и сплава, а также транспортный факультет Оренбургского госуниверситета. Рынок труда испытывает нехватку квалифицированных специалистов этих профилей. А вот с трудоустройством экономистов и юристов всё наоборот. На 1500 профильных рабочих мест в этом году выпустились 2336 экономистов, а из 1344 новоявленных юристов устроиться на работу смогут только 900 человек.

По подсчётам специалистов, 4,2 процента выпускников продолжают обучение (аспирантура, второе высшее образование), 19,7 процента пополнят ряды российской армии, 60 процентов трудоустроены, а 17,6 процента либо ещё не задумывались о трудоустройстве, либо не могут найти достойное место. Правда, из 60 процентов трудоустроившихся выпускников вузов только половина работает по специальности, указанной в дипломе.

— Выпускники вузов, не найдя вакансий по своей специальности, устраиваются неквалифицированными работниками, — пояснили в министерстве образования Оренбургской области. — Например, молодые люди с новенькими дипломами идут работать в охранные агентства. Запросы работодателя и новоиспечённого специалиста почти никогда не совпадают. Выпускники хотят хорошую зарплату и высокую должность, которые наниматель не готов предоставить специалистам без опыта работы.

Вопросом, почему полученная в вузе специальность не определяет дальнейшего места работы, специалисты задаются уже не первый год. Изначальная причина — у выпускников школы выбор вуза оказался неверным, потому что отсутствует система профориентации. К тому же, из-за общероссийского тренда многих лет — без высшего образования никуда — родители готовы запихнуть своего ребёнка в любой вуз, на любой факультет. Вот и получается, что многие студенты, осознав всю трагедию неверного выбора на втором-третьем курсе учебного заведения, куда они поступили, начинают искать ту сферу деятельности, которая им по-настоящему интересна или просто будет приносить стабильный доход. При этом они чаще всего всё-таки заканчивают вузы, чтобы не расстраивать родителей.

СОЦИАЛЫ

Век живи — век учись!

Правильно выбранная профессия является основой успеха, финансовой независимости и благополучия. Однако перечень самых престижных и нужных профессий постоянно меняется. Ведь в наш стремительный век профессиональная деятельность, которая ещё вчера была востребована, сегодня может уже не иметь такой популярности.

Сегодня все желающие могут получить новую специальность или повысить свою квалификацию, пройдя обучение на курсах и семинарах по востребованным на рынке труда профессиям и образовательным программам.

Учебный центр «Знание» находится на рынке дополнительного профессионального образования более 20 лет. Началось всё с того, что в начале 90-х годов для городов и районов области потребовалась специалисты таких профессий, как операторы котельной, слесари газового оборудования, ответственные за газовое хозяйство и др. Проблема заключалась в том, что образование по данным профессиям не давало ни одно учебное учреждение города. К тому же, в этот период времени очень много людей из-за перехода экономики на рыночные отношения потеряли работу. Любовь Гавриловна Побежимова решила создать учебный центр, где можно было получить новые востребованные профессии. Инициатива была поддержана городской администрацией. Первый учебный класс был арендован в помещении завода им. Куйбышева.

Центр «Знание» сегодня — это современное учебное заведение, позволяющее в полной мере овладеть необходимыми знаниями и навыками. Центр предлагает широкий спектр специализированных курсов по различным тематикам. Программы обучения Центра построены на основе современных методик, с учётом последних данных и разработок в изучаемых областях, предусматривающие возможность как профессиональной переподготовки слушателей «нулевого» уровня, так и повышение квалификации специалистов в рамках узкона правленных курсов. Особая гордость руководства Центра — наличие высококвалифицированных штатных преподавателей.

— Я считаю, что работники, которые привлекаются со стороны, не всегда могут выполнить в полной мере поставленную перед ними задачу, — говорит заместитель директора учебного центра «Знание» Станислав Юрьевич Жулькин. — Да, они профессионалы своего дела, их опыт и знания закреплены практикой, но не надо забывать, что главная задача профессиональной подготовки — донести до своих слушателей те знания и умения, с которыми они смогут безопасно работать. Очень важно с учебной группой наладить такой контакт, чтобы занятия шли на одной волне, важно говорить с учениками теми словами, которые они понимают, и, на мой взгляд и опыт (а это уже 18 лет), добиться этого можно только с теми людьми, которые прониклись учебным процессом, сжились со своей работой — я говорю о наших штатных преподавателях.

Успех наших преподавателей прост: большой практический опыт. Раньше они работали по тем профессиям и направлениям, которые преподают; высшее образование (а у многих не одно)



Коллектив учебного центра «Знание».

по преподаваемым дисциплинам; саморазвитие, рвение к новым знаниям, ведь к нам приходят в том числе и за повышением квалификации. Конечно, не обойтись без официальных и обязательных повышений квалификации, которые мы посещаем в учебных центрах Москвы, Казани, Санкт-Петербурга, Оренбурга и др.

На главное место хотелось бы поставить и личные образовательные методики, которые сложились за много лет опыта наших штатных преподавателей. «Знание» — это не просто коллектива единомышленников, это команда, сплочённая общей целью. Наш, если так можно выразиться, предводитель — Любовь Гавриловна Побежимова гордится тем, что работает с такими профессионалами, как главный бухгалтер Надежда Антоновна Греднева. Она также всячески поддерживала и дала возможность реализовать свой потенциал молодым штатным сотрудникам: нынешнему директору Оксане Сергеевне Губаревой, Сергею Александровичу Колесникову, Денису Владимировичу Гредневу, Лилии Михайловне Скобцову, Юлии Александровне Гражданкиной, Ирине Александровне Беляевой, Елене Владимировне Шапиро и мне в том числе. Подавляющее большинство сотрудников проработали в Центре более 10 лет. С точки зрения экономии, содержать «штатников» — удовольствие не из дешёвых: это социальный пакет, периодически медицинские осмотры, проведение специальной оценки условий труда, обеспечение средствами защиты и многое другое, оговорённое ст. 22 ТК РФ и иными нормативными актами.

Но именно этот тернистый путь выбрал Учебный центр, и этот путь привёл нас к той успешной формуле, которая у нас есть.

Не секрет, что в последнее время на рынке дополнительного профессионального образования появилось огромное количество всевозможных фирм, центров, школ и их филиалов. К сожалению, многие из них без преувеличения можно назвать фирмами-однодневками, для которых главным приоритетом в работе является получение прибыли. Учебный процесс в таких заведениях, мягко говоря, не имеет должного качества, а так как одним из основных направлений почти в каждом из них является охрана труда и производственная безопасность, последствия такого «обучения» могут быть весьма плачевными.

В учебном центре «Знание» готовят сотни высококлассных специалистов, работающих сегодня не только в Оренбуржье, но и далеко за его пределами, они не только получили качественную, профессиональную под-

● ПРОФЕССИОНАЛЫ

НАРКОКОНТРОЛЬ

Спасти от чумы XXI века

В преддверии проведения акции «Сообщи, где торгуют смертью» Бузулукский отдел наркоконтроля и ГБУЗ «Оренбургский областной клинический наркологический диспансер», в связи с участвующими случаями отравления защищёнными курительными смесями, обращают внимание жителей города, особенно тех, у кого есть дети, и тех, кто работает с подростками, проявить максимальное внимание к ним.

Данные официальной медицинской статистики и эпидемиологического мониторинга, полученные более чем за 13 лет изучения распространения и особенностей злоупотребления психоактивными веществами населением, в том числе подростками, показывают, что наблюдается волнообразная активизация потребления наркотиков и рост числа их потребителей. Кроме того, как показывает практика, меняется и «мода» на наркотики. Несколько лет назад мы говорили о распространении в среде их потребителей «веселящих газов», кодеинсодержащих препаратов и так далее. Сейчас это запрещённые курительные смеси. По свидетельству врачей наркологов, привыканье к ним возникает на редкость быстро — буквально с первого раза употребления.

Если ваш ребёнок проводит много времени с людьми, не вызывающими у вас доверия, особенно если в его окружении более взрослые люди, если изменились привычки и одежду, теряет интерес к прежним увлечениям (хобби, спорту), стал более скрытным и не общается с вами, как раньше, тратит много денег неизвестно на что — это поводы для беспокойства. А если ещё вы обнаружите в доме папиросы «Беломор» или «Казбек» у своего ребёнка, которые он раньше не курил, а к ним вдобавок — зачёркнутую ложку, фольгу, стекло, использованный шприц, спичечный коробок или пакетик с сухой травой, а также половинки сто-, двухсот-, пятисотрублёных купюр, то ваши подозрения, к сожалению, оправдываются, и вам необходимо срочно отправляться вместе с ребёнком к наркологу. Несмотря на то, что это очень трудно, необходимо убедить ребёнка в необходимости лечения у специалиста, иначе будет поздно.

Что касается курительных смесей, то те, кто занимается распространением (сбытом) курительных смесей, активно используют для своих антизаконных действий социальные сети, а также сеть ICQ. Именно этот способ связи особенно популярен среди молодёжи, особенно подростков. Это упрощает задачу сбыщикам.

К сожалению, ещё один настораживающий факт: среди распространителей преобладает количество молодых людей в возрасте от девятнадцати до двадцати пяти лет.